

**COMUNE DI CASTELLETTO D'ORBA**  
(Provincia di Alessandria)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL  
1/4/1999 Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. Relazione illustrativa –  
art. 40 comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 21/06/2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> COMPONENTI – Parodi Dott. Massimo Segretario Comunale Ghio Barbara Responsabile del Servizio Finanziario Cavanna Stefano Vice Sindaco <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> FP-CGIL, UIL-FPL <u>Firmatarie della preintesa:</u> la preintesa è stata sottoscritta dalla FP-CGIL UIL -FP,
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 17 CCNL 01.04.1999 per l'anno 2022;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009? <b>L'ente ha adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024 con Deliberazione della Giunta n.5 del 19.01.2022</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? <b>L'ente ha pubblicato sul proprio sito istituzionale i dati previsti dalle norme contenute nel Capo II del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.</b>

	<b>della retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009? <b>No.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punti evidenziati sul verbale di pre intesa del 21.06.2022

Presenza d'atto della regolare convocazione delle parti ed elencazione dei presenti alla seduta.

Presenza d'atto e verifica della regolare quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione U.F. n. 277 del 21.12.2022.

Definizione dei criteri di ripartizione e destinazione delle risorse disponibili.

Definizione dei tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato 2 tabella analitica di utilizzo del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri della preintesa del 21.06.2022 le risorse stabili vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva (produttività)	€ 7.622,40
Progressioni economiche nella categoria	
Indennità condizioni di lavoro (rischio)	€ 1.250,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	
Indennità "Condizioni di lavoro"	
Indennità per specifiche responsabilità	€ 1.850,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	
Indennità di funzione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	
Altro Progetti e miglioramento servizi	€ 1.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 12.222,40</b>

---

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2022, ci si attende la possibilità di misurare la produttività del personale individuato per lo stesso esercizio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Castelletto d'Orba, li 21/6/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to (GHIO BARBARA)